



Opleidingsbeleidsplan 2023

Peuterspeelzaal Pinkeltje I & II

Postadres

Mauvestraat 198 unit 210
Gruttostraat 99
1506 JM Zaandam

Vestiging Pinkeltje I

Zichthof 10
1445 HC Purmerend

Vestiging Pinkeltje II

Jachtwagenstraat 64
1445 NM Purmerend

Email: info@pszpinkeltje.nl

Website: www.pszpinkeltje.nl

Inhoudsopgave

Inleiding	3
Visie en uitgangspunten	4
Omschrijving leer- en opleidingsvragen	5
Planning leer- en opleidingsactiviteiten 2023	7
Pedagogisch beleidswerk en coaching	8
Evaluatie	9

Inleiding

Dit opleidingsbeleidsplan van PSZ Pinkeltje is bedoeld om (nieuwe) pedagogisch medewerkers, ouders en andere belangstellende te informeren over de visie van waaruit wij werken en het daaruit voortvloeiende opleidingsbeleid. Ook is dit beleidsplan opgesteld ter bevordering van de kwaliteit van het werk binnen de organisatie. Pedagogisch medewerkers krijgen door middel van coaching en scholing meer inzicht in hun pedagogisch handelen. Met deze inzichten kunnen de pedagogisch medewerkers hun kwaliteiten verder ontwikkelen. Peuterspeelzaal Pinkeltje vindt de kwaliteit en continuïteit van zijn peuteropvang locaties zeer belangrijk. Dit is ook zichtbaar in het opleidingsbeleidsplan waarin zorg wordt gedragen voor het blijvend voldoen aan deze kwaliteit. Daarbij wordt ingezet op de groei en ontwikkeling van de pedagogisch medewerkers. Hiermee wordt tevens voldaan aan de wet IKK.

Met het opleidingsbeleidsplan wil Pinkeltje de opgedane kennis en vaardigheden op de werkvloer en specifiek in de VVE onderhouden. Het is van belang dat kennis, en specifiek VVE- kennis actueel blijft en dat medewerkers met regelmaat bijgeschoold worden. Pinkeltje en de pedagogisch medewerkers blijven zich ontwikkelen. Het (VVE) opleidingsplan is onderdeel van het totale (VVE) beleid van Pinkeltje.

Dit beleidsplan voor opleiding en coaching wordt jaarlijks geactualiseerd door de pedagogisch beleidsmedewerker en locatiemanager.

Visie en uitgangspunten

Visie

Peuterspeelzaal Pinkeltje heeft de kwaliteit van VVE opvang in een hoog vaandel staan. Het werk vraagt passie maar ook professioneel opgeleide en gekwalificeerde medewerkers die werken in een klein team. Door het aanbieden van passende opleidingen/ cursussen en on the job coaching wordt aandacht besteed aan de aan te leren en bij te houden kennis, vaardigheden en het verder ontwikkelen op de gewenste competenties.

Uitgangspunten

Pinkeltje biedt kwalitatief goede peuteropvang op onze drie groepen; de reguliere/ VVE groep op het Zichthof, de combi reguliere/ VVE peuter-kleuteropvang en het Zichthof en de reguliere/ VVE peutergroep op de Jachtwagenstraat.

De speerpunten van beleid voor de komende 3 jaar

- Bieden van kwalitatieve peuteropvang met VVE aanbod;
- Doorlopende leerlijn creëren van peuteropvang naar basisschool (IKC-vorming);
- De peuters naar een hoger niveau tillen in hun ontwikkeling
- De ouderbetrokkenheid vergroten

Dit vraagt de volgende competenties van medewerkers

- Planmatig kunnen werken;
- Sterke pedagogische en didactische vaardigheden;
- Communicatieve vaardigheden;
- Interactieve vaardigheden kunnen overbrengen op de kinderen (vergroting sociale kennis en vaardigheden, normen en waarden);
- Sensitieve responsiviteit (met respect voor de autonomie van kinderen);
- Uitdagende leeromgeving kunnen creëren waarin alle ontwikkelingsgebieden aan bod komen.

Omschrijving leer- en opleidingsvragen

Organisatie brede leer- en opleidingsvragen (op basis van de organisatiedoelen en gewenste competenties)

Passend bij de speerpunten van Pinkeltje en vanuit de samenwerking met het onderwijs volgens alle pm'ers doorlopend de training De vreedzame kinderopvang. Daarnaast krijgen de pm'ers individuele en teamgericht pedagogische (VVE) coaching van de pedagogisch beleidsmedewerker/ coach. Het behouden en vergroten van de (VVE) ouderbetrokkenheid is tevens een thema komend jaar. Hierbij kun je denken aan verschillende manieren om ouders (nog meer) te betrekken bij de ontwikkeling van hun kind.

Wettelijk verplichte opleidingen

- Passende VVE-scholing; (permanente educatie) De Uk & Puk methode.
- Kinder-EHBO
- BHV
- Training Meldcode Huiselijk geweld en kindermishandeling

Leer- en opleidingsvragen om bij te blijven op het vakgebied

Naast de wettelijk verplichte opleidingen en bijscholing wordt jaarlijks aanvullende leer- en opleidingsvragen in kaart gebracht. Vanuit de samenwerking met het onderwijs aan Het Parelhof is de vereiste gesteld dat pedagogisch medewerkers Dalton scholing ontvangen en scholing vreedzame school. Daarnaast krijgen alle pm'ers permanente educatie van de VVE methodiek Uk & Puk.

Leer- en opleidingsvragen als gevolg van loopbaanwensen

Naast de wettelijk verplichte opleidingen en bijscholing wordt jaarlijks aanvullende leer- en opleidingsvragen als gevolg van loopbaanwensen in kaart gebracht.

Opleidingsbudget

In de begroting wordt uitgegaan van een percentage van de totale personeelslasten. Voor 2023 is er een bedrag van € 9.959,- beschikbaar voor opleiding en bijscholing.

Vergoeding

De pedagogisch medewerkers en de werkgever zijn samen verantwoordelijk voor blijven leren en ontwikkelen. Voor scholing wordt een onderscheid gemaakt in twee vormen van scholing:

- Scholing die noodzakelijk is voor de functie-uitoefening; de hierboven wettelijk verplichte opleidingen en de leer- en opleidingsvragen om bij te blijven op het vakgebied. De medewerker moet de (bij)scholings-, leer- en opleidingsactiviteiten volgen die nodig zijn om haar werk te kunnen doen. En die de werkgever in overleg met haar aanwijst. Deze scholingsactiviteiten gelden als opgedragen werk. De werkgever betaalt de kosten van de scholingsactiviteiten. De tijd die de scholingsactiviteiten kosten, komt ook voor rekening van de werkgever.
- Scholing die bijdraagt aan de (beroeps) ontwikkeling van de medewerker; de hierboven genoemde leer- en opleidingsvragen agv loopbaanwensen. De medewerker kan een voorstel doen voor het volgen van scholing die bijdraagt aan haar (beroeps)ontwikkeling en de werkgever vragen hieraan bij te dragen. De werkgever kan de medewerker scholing aanbieden die bijdraagt aan haar (beroeps) ontwikkeling. Of aan de kwaliteit van de opvang en van de organisatie. Maakt de medewerker hier vrijwillig gebruik van? Dan mag de werkgever de medewerker vragen om hier zelf in te investeren. Bijvoorbeeld door de scholing in eigen tijd te volgen.

Planning opleiding en ontwikkeling

Opleidingsprioriteiten 2023

- Uk & Puk (bij) scholing
- BHV
- Training meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling
- Dalton bijscholing
- Vreedzame school
- Kinder- EHBO
- Pedagogische (VVE) coaching

Planning leer- en opleidingsactiviteiten 2023

BHV (bedrijfshulpverlener)

De training keert jaarlijks terug. De werkgever is verantwoordelijk voor de aanwezigheid van een BHV-er per locatie. Het uitgangspunt is om één BHV-er per groep te hebben.

Wanneer: 22 maart 2023

Opleider: externe specialist (BHV- 4 you)

Voor wie: alle pedagogisch medewerkers

Duur: herhaling 1 dagdeel en 2 uur digitale module

Kinder- EHBO

Alle pedagogisch medewerkers hebben kinder-EHBO. Iedere twee jaar wordt de kinder-EHBO met het hele team gevolgd. Op deze manier blijven de kinder EHBO- certificaten van al onze pedagogisch medewerkers geldig. Als een pedagogisch medewerker bij ons in dienst komt en geen (geldig) kinder- EHBO heeft, zal zij worden aangemeld voor de training kinder-

EHBO

Wanneer: mei 2023

Opleider: externe specialist (Livis)

Voor wie: alle pedagogisch medewerkers

Duur: 1 dagdeel en 4 uur digitale module

Meldcode huiselijk geweld kindermishandeling

Wanneer: April 2023

Opleider: Meredith Vigelandszoon (Case-4)

Voor wie: alle pedagogisch medewerkers en locatiemanager

Duur: 1 dagdeel

Passende VVE-scholing; (permanente educatie) De Uk & Puk methode.

Wanneer: Doorlopend

Opleider: externe specialist (groeiplan)

Voor wie: alle pedagogisch medewerkers

Duur: 3 dagdelen per jaar

Dalton bijscholing

Wanneer: doorlopend

Opleider: extern specialist (aangestuurd door OBS het Parelhof)

Voor wie: pm' ers op het Parelhof

Protocollen en procedures

Wanneer: doorlopend

Opleider: pedagogisch coach, beleidsmedewerker en locatiemanager

Voor wie: alle pedagogisch medewerkers

Wanneer: op verschillende momenten in het jaar tijdens team- en groepsbesprekingen

Loopbaanwens

Wanneer: doorlopend

Hoe: 1 op 1 gesprekken locatiemanager

Voor wie: alle pedagogisch medewerkers

Wanneer: op verschillende momenten in het jaar tijdens 1 op 1 gesprekken

Pedagogisch beleidswerk en coaching

Wij maken gebruik van de diensten van mevrouw M. Vigelandzoon, pedagogisch beleidsmedewerker/coach bij Case4. Naast pedagogische coaching van de pedagogisch medewerkers en ontwikkeling en implementatie van pedagogisch beleid neemt zij ook de VVE coaching op zich. Tbv het pedagogisch beleidswerk heeft Meredith een pedagogisch coachplan ontwikkeld. Daarnaast is M. Duyf meewerkend coach en locatiemanager, zij houdt zich onder andere bezig met onderhoud externe contacten zoals de schooldirecties en de gemeente, ontwikkeling en implementatie van het beleid veiligheid & gezondheid.

Wettelijk gezien moet de pedagogisch beleidsmedewerker/coach bij Pinkeltje in 2023 minimaal 100 uur inzetten op pedagogisch beleid, 54 uur op pedagogische coaching en 10 uur extra per peuter met een VE-indicatie. Bij Pinkeltje worden op 1 januari 2023 24 peuters met een VE-indicatie opgevangen.

Evaluatie

Wat moet het resultaat zijn van de leer- en opleidingsactiviteiten en hoe gaan we dat toetsen?

- Certificaten VVE-scholing, daarna twee keer per jaar permanente educatie
- Kennis van de grondprincipes van De Vreedzame Kinderopvang, daarna op herhaling
- Kennis van de kernwaarden van het Daltononderwijs voor de pm'ers van Het Parelhof
- Diploma Kinder-EHBO, daarna tweejaarlijks op herhaling
- Diploma BHV, daarna jaarlijks op herhaling
- Certificaat Meldcode Huiselijk geweld en kindermishandeling, daarna op herhaling
- Kennis van Beleid veiligheid en gezondheid, maandelijks behandeld tijdens werkoverleg
- Voldoende en kwalitatief sterke individuele en teamgerichte team coaching waarin de pedagogische doelen en doelen op het gebied van de ouderbetrokkenheid zijn behaald

Toelichting

In 2020 is de overstap gemaakt van Startblokken naar UK& Puk i.v.m. een betere methodische aansluiting naar het primair onderwijs. Vijf pedagogisch medewerkers zijn VVE Uk & Puk gecertificeerd. Twee maal per jaar hebben zij een terugkeer verplichting bij de opleiding.

Op locatie DKC Het Parelhof zijn drie van de pm'ers geslaagd voor hun Dalton certificaat. Deze scholing staat los van de wet IKK maar betreft een verplichting van het onderwijs opgelegd aan de samenwerkende Kinderopvang.

In 2022 is een nieuw team gestart op de locatie Jachtwagenstraat. Op het gebied van pedagogisch beleidswerk is er in 2022 met name aandacht geweest voor de coaching van de pm'ers op de locatie Jachtwagenstraat. Wij maakten gebruik van de diensten van mevrouw M. Vigelandzoon, pedagogisch beleidsmedewerker/ coach/ bij Case4.

Nieuwe ontwikkelingen in de organisatie

In 2021 is het houderschap van de Stichting Beheer PSZ Pinkeltje gewijzigd. Afgetreden zijn de bestuurders I. Schagen en A. van der Keur. Toegetreden zijn de bestuurders M. Dupon, E. Sluis en R Gravestein.

Algemene leiding bij Pinkeltje wordt per december 2022 waargenomen door mevrouw Mylène Duijf. Algemene leiding op de locatie Pinkeltje I Zichthof wordt per juni 2022 waargenomen door mevrouw Irma Schagen en op de locatie Pinkeltje II Jachtwagenstraat door Nancy Fajdherbe.