

**Pinkeltje I**



**Pinkeltje II**



**Opleidingsbeleidsplan 2022**  
**Peuterspeelzaal Pinkeltje I & II**

**Pinkeltje I**

Zichthof 10, Purmerend

**Pinkeltje II**

Jachtwagenstraat 64, Purmerend

## **Inleiding**

### **Aanleiding voor het opleidingsbeleidsplan**

Peuterspeelzaal Pinkeltje vindt de kwaliteit en continuïteit van zijn peuteropvang locaties zeer belangrijk. Dit is ook zichtbaar in het opleidingsbeleidsplan waarin zorg wordt gedragen voor het blijvend voldoen aan deze kwaliteit. Daarbij wordt ingezet op de groei en ontwikkeling van de pedagogisch medewerkers (pm'ers). Hiermee wordt tevens voldaan aan de wet IKK.

### **Doel**

Met het opleidingsbeleidsplan wil Pinkeltje de opgedane specifieke kennis en vaardigheden op de werkvloer en specifiek in de VVE onderhouden. Het is van belang dat kennis, en specifiek VVE- kennis actueel blijft en dat medewerkers met regelmaat bijgeschoold/nageschoold worden. Pinkeltje en de pm'ers blijven zich ontwikkelen. Het (VVE) opleidingsplan is onderdeel van het totale Pedagogisch (VVE) beleid van Pinkeltje.

### **Speerpunten en prioriteiten**

Pinkeltje biedt kwalitatief goede peuteropvang op onze drie groepen; de reguliere/ VVE groep op het Zichthof, de combi reguliere peuter-kleutergroep op het Zichthof en de reguliere/ VVE peutergroep op de Jachtwagenstraat.

#### **Wat zijn de speerpunten van beleid voor de komende 3 jaar?**

- Bieden van kwalitatieve peuteropvang met VVE aanbod;
- Doorlopende leerlijn creëren van peuteropvang naar basisschool (IKC-vorming);
- De peuters naar een hoger niveau tillen in hun ontwikkeling;
- Ouderbetrokkenheid vergroten.

#### **Welke competenties vraagt dit van medewerkers?**

- Planmatig kunnen werken;
- Sterke pedagogische en didactische vaardigheden;
- Communicatieve vaardigheden;
- Interactie vaardigheden kunnen overbrengen op de kinderen (vergroting sociale kennis en vaardigheden, normen en waarden);
- Sensitieve responsiviteit (met respect voor de autonomie van kinderen);
- Uitdagende leeromgeving kunnen creëren waarin alle ontwikkelingsgebieden aan bod komen.

#### **Welke rol kan leren en opleiden hierbij spelen? (= visie op leren en opleiden)**

Door het aanbieden van passende opleidingen/ cursussen en on the job coaching wordt aandacht besteed aan de aan te leren en bij te houden kennis, vaardigheden en het verder ontwikkelen op de gewenste competenties.

## **Omschrijving leer- en opleidingsvragen**

### **Organisatie brede leer- en opleidingsvragen (op basis van de organisatiedoelen en gewenste competenties)**

Passend bij de speerpunten van Pinkeltje en vanuit de samenwerking met het onderwijs gaan alle pm'ers vanaf volgend schooljaar de training De Vreedzame Kinderopvang volgen. Daarnaast krijgen de pm'ers uiteraard individuele en teamgerichte pedagogische (VVE)coaching van de pedagogisch beleidsmedewerker/coach. Het behouden en vergroten van de (VVE)ouderbetrokkenheid is tevens een thema komend jaar. Hierbij kun je denken aan verschillende manieren om ouders (nog meer) te betrekken bij de ontwikkeling en stimulering van hun kind

### **Wettelijk verplichte opleidingen**

- Passende VVE-scholing; (permanente educatie) De Uk & Puk methode.
- Kinder-EHBO
- BHV
- Training Meldcode Huiselijk geweld en kindermishandeling

### **Leer- en opleidingsvragen om bij te blijven op het vakgebied**

Naast de wettelijk verplichte opleidingen en bijscholingen wordt jaarlijks aanvullende leer- en opleidingsvragen in kaart gebracht. Vanuit de samenwerking met het onderwijs aan Het Parelhof is de vereiste gesteld dat pedagogisch medewerkers Dalton scholing ontvangen. Daarnaast krijgen alle pm'ers permanente educatie van de VVE methodiek Uk & Puk.

### **Leer- en opleidingsvragen als gevolg van loopbaanwensen**

Naast de wettelijk verplichte opleidingen en bijscholingen wordt jaarlijks aanvullende leer- en opleidingsvragen als gevolg van loopbaanwensen in kaart gebracht.

### **Opleidingsbudget**

In de begroting wordt uitgegaan van een percentage van de totale personeelslasten. Voor 2022 is er een bedrag van € 10.500,- beschikbaar voor opleiding en bijscholing.

### **Vergoeding**

De pedagogisch medewerkers en de werkgever zijn samen verantwoordelijk voor blijven leren en ontwikkelen. Voor scholing wordt een onderscheid gemaakt in twee vormen van scholing:

- Scholing die noodzakelijk is voor de functie-uitoefening; de hierboven wettelijk verplichte opleidingen en de leer- en opleidingsvragen om bij te blijven op het vakgebied. De medewerker moet de (bij)scholings-, leer- en opleidingsactiviteiten volgen die nodig zijn om haar werk te kunnen doen. En die de werkgever in overleg met haar aanwijst. Deze scholingsactiviteiten gelden als opgedragen werk. De werkgever betaalt de kosten van de scholingsactiviteiten. De tijd die de scholingsactiviteiten kosten, komt ook voor rekening van de werkgever.
- Scholing die bijdraagt aan de (beroeps)ontwikkeling van de medewerker; de hierboven genoemde leer- en opleidingsvragen agv loopbaanwensen. De medewerker kan een voorstel doen voor het volgen van scholing die bijdraagt aan haar (beroeps)ontwikkeling en de werkgever vragen hieraan bij te dragen. De werkgever kan de medewerker scholing aanbieden die bijdraagt aan haar (beroeps)ontwikkeling. Of aan de kwaliteit van de opvang en van de organisatie. Maakt de medewerker hier vrijwillig gebruik van? Dan mag de werkgever de medewerker vragen om hier zelf in te investeren. Bijvoorbeeld door de scholing in eigen tijd te volgen.

**Opleidingsprioriteiten 2022**

- Uk & Puk (bij)scholing
- BHV
- Training Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling
- Dalton bijscholing
- Training De Vreedzame Kinderopvang
- Pedagogische (VVE) coaching

**Planning leer- en opleidingsactiviteiten 2022/2023****Organisatie brede leer- en opleidingsvragen (op basis van organisatiedoelen)**

| Scholing                              | Wie         | Wanneer                  |
|---------------------------------------|-------------|--------------------------|
| De Vreedzame Kinderopvang (CED-groep) | Alle pm'ers | 12-10-2022 en 11-01-2023 |

**Wettelijke verplichten opleidingen**

| Scholing                                                         | Wie                                                                                                                                                                                                                                                         | Wanneer                                     |
|------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|
| Uk & Puk (KansKwadraat)                                          | Sibel en Melissa                                                                                                                                                                                                                                            | Start 24 juni 2022                          |
| Kinder-EHBO (Livis)                                              | Alle pm'ers                                                                                                                                                                                                                                                 | Najaar 2023                                 |
| BHV (BHV4U)                                                      | Rana en Irma<br>(De jaarlijkse bijeenkomst stond gepland voor december '21 maar wegens onvoldoende deelnemers (ziekte en zwangerschappen) kwam de training op onze eigen locaties te vervallen en is er een alternatieve datum en locatie in Hoorn gezocht) | 18-03-2022                                  |
| Training Meldcode Huiselijk geweld en kindermishandeling (Case4) | Irma, Rana, Stephanie en Melissa (Nancy en Sibel konden er helaas niet bijzijn)<br><br>Nancy, Sibel en wellicht meer pm van het team                                                                                                                        | 22-06-2022<br><br>Winter 2022               |
| VVE taaltraining en -toets (KansKwadraat)                        | Stephanie                                                                                                                                                                                                                                                   | 4 online sessies tussen 14-09 en 28-10-2022 |

**Leer- en opleidingsvragen om bij te blijven op het vakgebied**

| Scholing                         | Wie                                                                                                                                                                | Wanneer                                                                                   |
|----------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|
| Uk & Puk bijscholing (Groeiplan) | Rana, Stephanie en Mandy (tot mei '22)/ Rana, Stephanie en Nancy (va. juni '22)<br>Hebben in 2021 2 x bijscholing ontvangen, ze worden voor hun praktijkopdrachten | Twee bijeenkomsten PE in 2022, waarvan de eerste op 29-06-2022 en de tweede op 09-11-2022 |

|                                                                                                 |                                                       |                                                                                         |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                 | begeleid door de pedagogisch beleidsmedewerker/coach. |                                                                                         |
| <b>Dalton bijscholing (naam onderwijs instituut?)</b>                                           | <b>Rana en Stephanie</b>                              | Gedurende het jaar 2022, als er weer bijeenkomsten worden gehouden bij OBS Het Parelhof |
| <b>Lezing 'Dit is autisme' (Colette de Bruin en Fabienne Naber)</b>                             | <b>Rana en Irma</b>                                   | 17-03-2022                                                                              |
| <b>Webinar 'Inzet pedagogisch beleidsmedewerker op VE-groepen' (Waarborgfonds Kinderopvang)</b> | <b>Meredith</b>                                       | 02-08-2022                                                                              |

### **Leer- en opleidingsvragen als gevolg van loopbaanwensen**

Persoonlijke gesprekken in juni en juli (eind schooljaar).

### **Pedagogisch beleidswerk en coaching**

Wij maken gebruik van de diensten van mevrouw M. Vigelandzoon, pedagogisch beleidsmedewerker/coach bij Case4. Naast pedagogische coaching van de pedagogisch medewerkers en ontwikkeling en implementatie van pedagogisch beleid neemt zij ook de VVE coaching op zich, waaronder begeleiden van de praktijkopdrachten Uk & Puk (vanuit de opleiding). Tbv het pedagogisch beleidswerk heeft Meredith een pedagogisch coachplan ontwikkeld.

Wettelijk gezien moet de pedagogisch beleidsmedewerker/coach bij Pinkeltje in 2022 minimaal 100 uur inzetten op pedagogisch beleid, 40 uur op pedagogische coaching en 10 uur extra per peuter met een VE-indicatie. Bij Pinkeltje worden op 1 januari 2022 23 peuters met een VE-indicatie opgevangen.

Daarnaast maken wij gebruik van de diensten van mevrouw C. de Vries, pedagogisch beleidsmedewerker/coach bij Poppy - training, coaching en advies. Zij houdt zich o.a. bezig met ouderbetrokkenheid, onderhoud externe contacten zoals de schooldirecties en de gemeente en ontwikkeling en implementatie van het beleid veiligheid & gezondheid.

### **Evaluatie**

#### **Wat moet het resultaat zijn van de leer- en opleidingsactiviteiten en hoe gaan we dat toetsen?**

- Certificaten VVE-scholing, daarna twee keer per jaar permanente educatie
- Kennis van de grondprincipes van De Vreedzame Kinderopvang, daarna op herhaling
- Kennis van de kernwaarden van het Daltononderwijs voor de pm'ers van Het Parelhof
- Diploma Kinder-EHBO, daarna tweejaarlijks op herhaling
- Diploma BHV, daarna jaarlijks op herhaling
- Certificaat Meldcode Huiselijk geweld en kindermishandeling, daarna op herhaling
- Kennis van Beleid veiligheid en gezondheid, maandelijks behandeld tijdens werkoverleg
- Voldoende en kwalitatief sterke individuele en teamgerichte team coaching waarin de pedagogische doelen en doelen op het gebied van de ouderbetrokkenheid zijn behaald

### **Toelichting**

In 2020 is de overstap gemaakt van Startblokken naar Uk & Puk i.v.m. een betere methodische aansluiting naar het primair onderwijs. In de periode van januari 2020 tot november 2021 was er sprake van een duale periode om VVE medewerkers opgeleid te krijgen in Uk & Puk. Op deze manier is voorgesorteerd op de nieuwe methodiek.

In 2021 zijn drie leidsters VVE Uk & Puk gecertificeerd. Gedurende 3 jaar hebben zij 2 maal per jaar een terugkeer verplichting bij de opleiding. In 2021 is ook een vierde medewerkster ingeschreven voor de opleiding. De opleiding is aangeboden door Groeiplan, Educatie voor kinderopvang Pedagogisch-educatieve training en bijscholing/(VE) coaching. Door onvoldoende aanmeldingen is de cursus echter niet in 2021 gestart en staan wij op de wachtlijst.

Op locatie IK Centrum Het Parelhof zijn drie van de pm'ers geslaagd voor hun Dalton certificaat. Deze scholing staat los van de wet IKK maar betreft een verplichting van het onderwijs opgelegd aan de samenwerkende Kinderopvang.

Op het gebied van pedagogisch beleidswerk is er gedurende de eerste helft van 2021 met name aandacht geweest voor de coaching van de pm'ers op locatie Jachtwagenstraat. De eerste helft van 2021 heeft pedagogisch coach mevrouw M. van de Kamp als pedagogisch coach bij Pinkeltje gewerkt. Vanaf september 2021 maken wij gebruik van de diensten van mevrouw M. Vigelandzoon, pedagogisch beleidsmedewerker/coach bij Case4.

### **Nieuwe ontwikkelingen in de organisatie**

In 2021 is het houderschap van de Stichting Beheer PSZ Pinkeltje gewijzigd. Afgetreden zijn de bestuurders I. Schagen en A. van der Keur. Toegetreden zijn de bestuurders M. Dupon, E. Sluis en R Gravestein. Naast de nieuw toegetreden bestuurders is H. van der Keur aangebleven. Eindverantwoordelijkheden liggen thans bij de bestuurders van de Stichting Beheer PSZ Pinkeltje.

Algemene leiding op de locatie Pinkeltje I Zichthof wordt per juni 2022 waargenomen door mevrouw Irma Schagen en op de locatie Pinkeltje II Jachtwagenstraat door Nancy Faijdherbe.